



Cursos de profesionales para profesionales

## **Claves para liderar la transformación en la industria 4.0**

## OBJETIVOS

El curso proporciona a directivos, managers y técnicos expertos del mundo industrial, una específica formación técnico-estratégica práctica y real que les permitirá convertirse en referentes en su sector industrial y liderar los cambios en sus empresas; y que éstas se preparen a la transformación digital que están inmersas.

## DIRIGIDO A

Los destinatarios de este curso deben ser diplomados y licenciados, o profesionales que acrediten experiencia profesional y que estén desarrollando o quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la ingeniería de procesos y consultoría de operaciones industriales en el contexto de la simulación por ordenador.

## REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN

Los requisitos necesarios para realizar la formación corresponden a las habilidades y competencias adjuntas a los cargos del apartado “Dirigido a:”

## TEMARIO DEL NIVEL

### Módulo 1: Liderazgo Digital e Industria 4.0

- **Las claves del liderazgo digital:** Explora las características y habilidades necesarias para liderar en un entorno digital.
- **Ámbitos de la Industria 4.0:** Comprende los principales componentes y áreas de la Industria 4.0 y su impacto en las organizaciones.
- **Tu rol como líder digital:** Define tu posición y responsabilidades como líder en el marco de la transformación digital.
- **Prácticas:** Aplicación de los conceptos aprendidos a través de ejercicios prácticos y simulaciones.

### Módulo 2: La Transformación Colaborativa

- **Componentes del programa de transformación colaborativa:** Aprende los elementos esenciales para implementar un modelo de trabajo colaborativo en entornos digitales.
- **La medición objetiva del cambio:** Descubre herramientas y metodologías para evaluar de manera objetiva el progreso y los resultados del cambio.
- **Cómo identificar las palancas que te permiten avanzar:** Identifica los factores clave que facilitan la transformación dentro de tu organización.
- **Prácticas:** Actividades diseñadas para integrar los aprendizajes en casos reales o simulados.

### Módulo 3: Las Claves para el Éxito en la Transformación Digital

- **Las 4 claves de la transformación:** Profundiza en los cuatro pilares fundamentales que impulsan el éxito en proyectos de transformación digital.
- **Roles imprescindibles:** Analiza los roles esenciales dentro de los equipos de trabajo para asegurar la implementación eficaz del cambio.
- **Todo va de personas, incluyendo la dirección de la empresa:** Reflexiona sobre la importancia de las personas y el liderazgo en todos los niveles de la organización.
- **Prácticas:** Ejercicios orientados a aplicar los principios y técnicas de liderazgo digital en entornos simulados.

### Trabajo final de curso

Trabajo final de curso supervisado que recoge todos los aprendizajes de la formación, asegurando que los conocimientos adquiridos puedan ser aplicados en tu entorno laboral **Evaluación Final** Evaluación integral para medir el dominio de los conceptos, y habilidades adquiridas a lo largo del programa.

### sCase: Dimensionado de un Centro Logístico

# COMPETENCIAS QUE SE TRABAJARÁN

## COMPETENCIAS QUE SE TRABAJARÁN

Al finalizar la formación, el profesional será capaz de:

- Crear su propio plan de desarrollo personal, entendiendo de manera profunda las implicaciones de ser un líder de un proyecto de cambio o de transformación.
- Aplicar las habilidades que debe tener un Líder Digital y la manera de desarrollarlas.
- Visualizar las distintas perspectivas e impactos de una transformación digital.
- Estructurar un proyecto de transformación digital, con los matices de la Industria 4.0, incorporando todas las claves de éxito que hay que tener en cuenta, utilizando una metodología probada.
- Detectar cómo los valores y la cultura de una empresa influyen en facilitar o limitar el cambio que queremos impulsar, y cómo gestionarlo.
- Anticipar las principales barreras y dificultades que pueden aparecer en un proyecto de transformación digital.
- Medir el nivel de cambio que se está queriendo hacer con un proyecto de transformación digital y anticipar todas las acciones necesarias que faciliten el éxito del proyecto.
- Diseñar el plan de proyecto de transformación digital para su empresa, a alto nivel, que incluirá todos los aspectos a tener en cuenta y que será contrastado con la profesora.
- Dirigir cualquier proyecto tecnológico relacionado con la Industria 4.0 en su empresa.
- Dirigir el cambio organizacional mediante el liderazgo de equipos multidisciplinares de alto talento y motivación.
- Identificar qué nuevos roles necesitará su empresa, así como nuevos puestos de trabajo.

## EVALUACIONES y CERTIFICACIONES

Para obtener la certificación es necesario la realización completa del curso y aprobar la evaluación final.

### **Auto evaluación final**

Evaluación integral para medir el dominio de los conceptos, y habilidades adquiridas a lo largo del programa.

### **REQUISITOS DE FUNDAE**

Para aprobar y validar la bonificación deberá efectuar el 75% de dicha formación, y esto corresponde a los siguientes contenidos:

- Módulo 1
- Módulo 2
- Módulo 3
- Evaluación final
- Prácticas intermedias

### **Certificado del curso**

Requiere completar el 75% del curso, obtener una puntuación mínima del 80% en la evaluación final y aprobar el trabajo final de curso.

## BONIFICACIONES

### FORMACIÓN BONIFICABLE MEDIANTE LA FUNDACIÓN ESTATAL (FUNDAE)

20% - Inscripciones de empresas (A partir del 2º Inscrito)

30% - Inscripciones de profesionales autónomos y particulares

50% - Inscripciones de desempleados y estudiantes (Con tarjeta de desempleo)



# PROFESORES

Conxi Pérez Andreu

Con más de 25 años de experiencia en transformaciones digitales en diversos sectores, Conxi Pérez Andreu es una reconocida experta en la implementación exitosa de proyectos de esta índole. Su especialidad radica en estructurar e impulsar iniciativas de transformación adaptadas a las necesidades específicas de cada empresa o entidad, apoyando la ejecución estratégica mediante metodologías ágiles e integrando a las personas como eje central.

**Formación y Trayectoria Empresarial**

Ingeniera Informática con especialización en Inteligencia Artificial.

Co-fundadora y CEO de RolldBox Games, un estudio dedicado al desarrollo de videojuegos que generan energía positiva.

Actualmente, ¡desde In Movement!, una consultora especializada en transformación organizativa y digital.

Ha sido CIO y ha liderado equipos multidisciplinares y multiculturales en diversos sectores.

Docente en instituciones como la UPC School, y previamente en IQS Executive, EUNCET y Feuga, impartiendo formación en transformación digital y estrategia empresarial.

Miembro de Women Angels for Steam (WA4STEAM), apoyando a emprendedoras en disciplinas STEAM y fomentando la inversión liderada por mujeres.

**Liderazgo Institucional y Reconocimientos**

Miembro del equipo deganal del Col·legi d'Enginyeria en Informàtica de Catalunya (COEINF) como Vicedegana 2a de Presidencia y Talent TIC.

Integra la comisión de género donesCOEINF.

**Certificaciones destacadas:**

PDD en IESE.

Advanced Project Management en Stanford Development Center.

Coach certificada por el Global Coaching Institute.

**Premios destacados:**

Woman Startup Challenge 2021.

Premio a la Persona Emprendedora en los Premios Nacionales de Ingeniería en Informática 2022.

Premio Dona TIC Emprendoria 2023 otorgado por la Generalitat de Catalunya.

**Experiencia Multisectorial y Actividades Complementarias**

Su trayectoria abarca sectores como Educación, Gran Consumo, Farmacéutico, Energías Renovables, Industrial-metal, Servicios IT, Inmobiliario y Turismo. Posee un profundo conocimiento de procesos de I+D, producción, marketing, comercial, finanzas, gestión de personas, IT y estrategia, lo que le permite aportar un gran valor como mentora.

Participa en mesas redondas sobre Inteligencia Artificial, especialmente en su aplicación en el ámbito de los videojuegos, y en conferencias sobre transformación digital y medición del cambio. Actualmente, ¡desde In Movement!, asesora y acompaña a líderes en procesos de transformación digital, fortaleciendo el liderazgo y los equipos involucrados en el cambio.